

Interkulturelles Mentoring für Frauen in der Oststeiermark – Stand April 2011

| | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|
| Projektträger: | Bildungs- und Erholungszentrum „Haus der Frauen“, Bildungszentrum der Diözese Graz-Seckau | | |
| Region: | Weiz, Gleisdorf, Hartberg | | |
| Projektstart: | März 2010 | Projektende: | Mai 2011 |
| TeilnehmerInnen – Soll: | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 10 Mentees und 10 Mentorinnen Frauenanteil: 100% Migrantinnenanteil Mentees: 100% | | |
| TeilnehmerInnen – Ist: | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 14 Mentees und 10 Mentorinnen (manche Mentorinnen betreuen 2 Mentees) Frauenanteil: 100% Migrantinnenanteil Mentees: 100% | | |
| Projektverlauf: | <p>Die Akquise der Mentees und Mentorinnen und die Auswahl passender Mentoring-Paare ist bis August 2010 erfolgt. Die Akquise der Mentees erfolgte vor allem über bestehende Netzwerke des „Haus der Frauen“, v.a. über das Interkulturelle Cafe. Teilweise kamen die Teilnehmerinnen auch über Mundpropaganda oder über Informationen im Rahmen des Projektes „Einleben“ in Hartberg zum Projekt. Um Mentoring-Paare zu bilden, die optimal zueinander passen, erfolgte ein mehrstufiges Matching: Zum einem wurde von allen Mentees und Mentorinnen jeweils ein anonymes Profil erstellt, zum anderen gab es eine Art „Speed-Dating“, bei dem sich Mentees und Mentorinnen kennenlernen konnten. Da viele Mentees nicht mobil sind, stellte auch die geographische Nähe der Wohnorte der Mentee und der Mentorin ein wichtiges Matching-Kriterium dar.</p> <p>Mit September 2010 haben die Ausbildung der Mentorinnen und die Mentoring-Gespräche zwischen Mentee und Mentorinnen begonnen. In einem Zieleworkshop wurden die Ziele des Mentoring-Prozesses erarbeitet und für jedes Paar in einer Mentoring-Vereinbarung festgehalten. Mindestens 14-tägig finden nun bis Ende Mai 2011 Mentoring-Gespräche statt.</p> <p>Jedes Mentoring Gespräch wird dokumentiert. Der Mentoring-Verlauf wird weiters im Rahmen einer Prozessbegleitung von den Projektmitarbeiterinnen betreut. Die Prozessbegleiterinnen unterstützen bei der Zielerarbeitung und organisieren notwendige zusätzliche begleitende Angebote. Im Rahmen dieser Prozessbegleitung wurden gemeinsam mit der jeweiligen Teilnehmerin auch zahlreiche Termine bei regionalen Institutionen (AMS, Weiterbildungseinrichtungen, andere Projektträger) wahrgenommen.</p> <p>Während des gesamten Mentoring-Zeitraums wurden zusätzlich Vernetzungstreffen zum gegenseitigen Erfahrungsaustausch</p> | | |



| | |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>durchgeführt.</p> <p>Im Dezember 2010 begann ein individuelles Sprachtraining mit den Teilnehmerinnen. Nach einer Abklärung und Einstufung der Teilnehmerinnen standen unterschiedliche Schwerpunkte im Mittelpunkt des Spracherwerbs: z.B. fachbezogener Spracherwerb in Hinblick auf die beruflichen Ziele, Grammatikschulungen, Telefontraining und Office Management oder Vorbereitungsübungen zum Erwerb des Österreichischen Sprachdiploms (ÖSD).</p> |
| <p>Zentrale Umsetzungserfahrungen:</p> | <p>Konzipiert ist das Mentoring-Projekt vor allem für qualifizierte Frauen mit Migrationshintergrund (Lehrabschluss, Matura oder Universitätsabschluss), die auch schon über grundlegende Deutschkenntnisse verfügen. Trotz dieser Voraussetzungen gestaltet sich ihr (Wieder-)Einstieg in den Arbeitsmarkt schwierig:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Die geringeren sprachlichen Kompetenzen stellen noch immer eine große Hürde dar. Die Frauen können zudem ihre meist gute Ausbildung und Berufserfahrungen in Österreich nicht verwerten und müssen sich beruflich umorientieren. ▶ Erschwert wird ihr Arbeitsmarkteinstieg auch durch die eingeschränkte Mobilität und fehlende Kinderbetreuungsplätze in der Region. ▶ Hinzu komme oft, dass sich die Frauen wenig zutrauen, sich nicht präsentieren können und auch nicht wissen, auf was sie bei Bewerbungen achten müssen. ▶ In der stark ländlich geprägten Region gibt es auch bei UnternehmerInnen noch starke Vorbehalte, Migrantinnen einzustellen. <p>Vor diesem Hintergrund war es das Ziel, gemeinsam mit den Frauen einen „Mittelweg“ zwischen der in ihrer Heimat erworbenen Qualifikation und der Umsetzungsmöglichkeit hier zu finden.</p> <p>Die Methode des Mentoring hat sich vor allem in Hinblick auf die soziale und kulturelle Integration der Mentees als ein geeignetes Instrumentarium erwiesen: Zwischen Mentees und Mentorinnen haben sich teilweise Freundschaften entwickelt, die über das Projekt hinaus andauern werden und die vor allem die soziale und kulturelle Integration der Frauen befördert haben – teilweise finden sogar private Treffen zwischen den Familien der Mentees und der Mentorinnen statt.</p> <p>Gleichzeitig wurde aber auch deutlich, dass Mentoring alleine nicht immer ausreicht, um den Schritt in den Arbeitsmarkt zu schaffen – die Problemlagen der TeilnehmerInnen sind sehr komplex und um diese bearbeiten zu können, braucht es zusätzlich eine intensive Vernetzungs- und Schnittstellenarbeit (Abklärungen zum Thema Nostrifizierung, Abstimmung mit dem AMS), die im Projekt von den Prozessbegleiterinnen wahrgenommen wird.</p> |

**Anschlussperspektiven
und erste Erfolge:**

Mit allen Teilnehmerinnen wird derzeit noch an der Entwicklung von Anschlussperspektiven gearbeitet. Zentrales Thema ist dabei die Absolvierung von Ausbildungen und Höherqualifizierungen. Auch konnten für 2 Teilnehmerinnen bereits Praktikumsplätze am 1. Arbeitsmarkt gefunden werden, eine weitere Teilnehmerin strebt als Diplomierte Krankenschwester eine Nostrifizierung an. Für eine Teilnehmerin hat sich durch das Projekt bereits eine feste Arbeitsstelle (Teilzeit) als Technikerin in einem oststeirischen Unternehmen ergeben.

(Eine detaillierte Analyse der erzielten Ergebnisse und Wirkungen erfolgt Ende 2011 im Rahmen der begleitenden Evaluierung.)

